



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 49]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 8, 2001/अग्रहायण 17, 1923

No. 49] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 8, 2001/AGRAHAYANA 17, 1923

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन
के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि
के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the
Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 2001

सा.का.नि. 654.—राष्ट्रपति ने केन्द्रीय रिजर्व पुलिस
बल अधिनियम, 1949 के अधीन विशेष सेवा ब्यूरो (वि.
से.ब्यू.) में सशस्त्र बटालियनों को सृजित किया था; और
केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि केन्द्रीय रिजर्व पुलिस
बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 16
की उपधारा (1) में विनिर्दिष्ट प्रयोजनों के लिए,—

(क) विशेष सेवा ब्यूरो के निम्नतम रैंक के सदस्यों
के तत्समान रैंक का अधिकारी, दंड प्रक्रिया
संहिता, 1973 (1974 का 2) के अधीन
उक्त संहिता की धारा 41(1), 47, 51(1),
52, 149, 150, 151 और 152 के अधीन

शक्तियों का प्रयोग करने और कर्तव्यों का निर्वहन
करने के लिए सशक्त है;

(ख) बल के वरिष्ठ अधिकारी और अधीनस्थ अधि-
कारी के तत्समान रैंक का अधिकारी उक्त संहिता
की धारा 41(2), 100 और 131 के अधीन
शक्तियों का प्रयोग करने और कर्तव्यों का निर्वहन
करने के लिए सशक्त है;

अतः अब, केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल
अधिनियम, 1949 की धारा 16 की उपधारा (1) द्वारा
प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विशेष सेवा ब्यूरो (वि.
से.ब्यू.) को निम्नवत् सशक्त करती है, अर्थात् :—

(क) विशेष सेवा ब्यूरो का कोई सदस्य इससे उपाबद्ध
अनुसूची में विनिर्दिष्ट क्षेत्रों की स्थानीय सीमाओं

के भीतर बंड प्रक्रिया संहिता 1974 की धारा 41(1), 47, 51(1), 52, 149, 150, 151 और 152 के अधीन शक्तियों का प्रयोग और कर्तव्यों का निर्वहन कर सकेगा; और

- (ख) विशेष सेवा ब्यूरो का कोई वरिष्ठ अधिकारी या अधीनस्थ अधिकारी उक्त अनुसूची में विनिर्दिष्ट क्षेत्र का स्थानीय सीमाओं के भीतर उक्त संहिता की धारा 41(2), 100 और 131 के अधीन शक्तियों का प्रयोग और कर्तव्यों का निर्वहन कर सकेगा।

अनुसूची

भारत-नेपाल सीमा के साथ-साथ उत्तरांचल, उत्तर प्रदेश, बिहार, पश्चिमी बंगाल और सिक्किम राज्यों में 5 किलोमीटर के घेरे के भीतर समाविष्ट क्षेत्र।

[फा. सं. 1/एसएसबी/डी/99/12/बाल-III/बी]

ओ. पी. आर्य, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 21st November, 2001

G.S.R. 654.—Whereas the President had been pleased to raise Armed Battalions in Special Service Bureau (SSB) under the Central Reserve Police Act, 1949; and

Whereas the Central Government is of opinion that for the purpose specified in sub-section (1) of section 16 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (Act LXVI of 1949),—

- (a) an officer of the rank corresponding to that of the lowest rank of member of the Special Service Bureau is empowered under the Code of Criminal Procedure, 1973 (Act 2 of 1974), to exercise and

discharge the powers and duties under sections 41(1), 47, 51(1), 52, 149, 150, 151 and 152 of the said Code,

- (b) an officer of the rank corresponding to superior officer and subordinate officers of the Force is empowered under the said Code to exercise and discharge the powers and duties under sections 41(2), 100 and 131 thereof;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section 1 of section 16 of CRPF Act, 1949, the Central Government hereby empowers the Special Service Bureau (SSB) as follows, namely :—

- (a) that any member of the Special Service Bureau may, within the local limits of the areas specified in the Schedule hereto annexed exercise and discharge the powers and duties under sections 41(1), 47, 51(1), 52, 149, 150 151 and 152 of the Criminal Procedure Code, 1974; and

- (b) any superior officer or subordinate officers of the SSB may, within the local limits of the area specified in the said schedule, exercise and discharge the powers and duties under sections 41(2), 100 and 131 of the said code.

Schedule

So much of the area comprised within a belt of five Kilometers in State of Uttaranchal, Uttar Pradesh, Bihar, West Bengal and Sikkim, running along the Indo-Nepal Border.

[F. No. 1/SSB/D/99/12/Vol-III/G]

O. P. ARYA, Jt. Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 20 नवम्बर, 2001

सां.का.नि. 655.—संक्षिप्त, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समन्वये से मात्स्यिकी परियोजना और उसके छात्पान समूह "ग" और समूह "घ" पद (भर्ती नियम, 1994) को, उन बातों के सिवाय जहाँ तक उनका संबंध गेस्टेडनर प्रचालक, जाल मरम्मत करने वाला (नैट मेन्डर), कपतरी, प्रहरी और सफाईवाला से है अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है, कृषि मंत्रालय में पशुपालन और डेयरी विभाग में भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई में पदों पर भर्तों की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, धर्माति :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण मंडई (समूह "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उच्चतर वर्गीकरण और उनके वेतनमान यह होंगे जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति-या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के अवलंब से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, अथवा द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर ब्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
गेस्टेनर प्रबालक	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अराजपक्षित अतनुसंचिबीय	2650-65-3300-70-4000 रु.
चयन-सह-उपेक्षता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
चयन-सह-उपेक्षता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

11	12
100% प्रोन्नति द्वारा	वफ्तरी जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष सेवा की है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
-----------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------

13	14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता

1. महानिदेशक, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण —अध्यक्ष मुंबई
2. उप महानिदेशक (एफवाय/जोनल)/निदेशक —सदस्य भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई
3. उप महानिदेशक (इजीनियरी), भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य
5. ज्येष्ठ वैज्ञानिक, केन्द्रीय समुद्री मत्स्य उद्योग अनुसंधान संस्थान मुंबई अनुसंधान केन्द्र मुंबई —सदस्य

1	2	3	4
2. जाल मरम्मत करने वाला	48* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अनुसूचिबन्ध	2650-65-3300-70-4000 रु.

5	6	7
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है ।

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(1) आठवीं स्तर उत्तीर्ण		
(2) मत्स्यन साभार बनाने और उनकी मरम्मत करने का तीन वर्ष का अनुभव जिसमें मत्स्यन यात्रा में भाग लेने का एक वर्ष का अनुभव हो ।		

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

13		14	
समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—		लागू नहीं होता	
1. महानिदेशक, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण मुंबई —अध्यक्ष			
2. उप महानिदेशक (एफवाय)/जोनल निदेशक भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य			
3. उप महानिदेशक, (इंजीनियरी), भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य			
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य			
5. ज्येष्ठ वैज्ञानिक, केन्द्रीय समुद्री मत्स्य उद्योग अनुसंधान केन्द्र, मुंबई —सदस्य			
1	2	3	4
3. दफ्तरी	8* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" मराजपत्रित अनुसन्धिवीय	2610-60-3150-65-3540 स.
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	
8	9	10	
आवश्यक : (1) आठवीं स्तर उत्तीर्ण (2) किसी सरकारी कार्यालय में अभिलेख रखने और फाइल करने से संबंधित कार्य में पांच वर्ष का अनुभव।	आयु : नहीं अर्हता : नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के के लिए 2 वर्ष	
11	12		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसा चपरासी जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा सेवा की है।		
13	14		
समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—		लागू नहीं होता	
1. महानिदेशक, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण मुंबई—अध्यक्ष			
2. उप महानिदेशक (एफवाय)/जोनल निदेशक भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य			
3. उप महानिदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य			
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य			
5. ज्येष्ठ वैज्ञानिक, केन्द्रीय समुद्री मत्स्य उद्योग अनुसंधान संस्थान, मुंबई, अनुसंधान केन्द्र मुंबई —सदस्य			

1	2	3	4
4. अपरासी	24* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' भारतवर्षित अनुसूचित	2610-60-3150-65- 3540-ब.
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवर्षों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए-विशेष करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	
8	9	10	
आवश्यकता—आठवीं स्तर उत्तीर्ण वांछनीय :— (1) किसी सरकारी या क्यातिप्राप्त फर्म में एक वर्ष का अनुभव। (2) नियुक्ति के पश्चात् होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करना, उन व्यक्तियों को छोड़कर जो ऐसा प्रशिक्षण प्राप्त करने के लिए शारीरिक रूप से अनुविधाबस्त हैं, आबद्ध होना।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।	
11	12		
75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। 25 प्रतिशत आमेजन द्वारा।	ऐसा सफाई वाला और चौकीदार जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।		
13	14		
समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. महानिदेशक, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण मुंबई —अध्यक्ष 2. उप महानिदेशक (एफवाय)/जोन्स निदेशक, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य 3. उप महानिदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य 4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य 5. ज्येष्ठ वैज्ञानिक, केन्द्रीय समुद्री मत्स्य उद्योग अनुसंधान संस्थान मुंबई अनुसंधान केन्द्र मुंबई —सदस्य	लागू नहीं होता		
1	2	3	4
5. प्रहरी	14* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' भारतवर्षित अनुसूचित	2610-60-3150-65- 3540-ब.

5	6	7	
लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।)	
8	9	10	
आवश्यक :— (1) आठवीं स्तर-उत्तीर्ण (2) किसी विषयगत फर्म प्राप्ति में प्रवृत्ति के रूप में अनुभव। बांछनीय :— (1) होमगार्ड/सिविल डिफेंस स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष अनुभव। (2) होमगार्ड और नागरिक सुरक्षा में कम से कम प्राध्यापक और पुनश्चर्चा पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	
11	12		
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता		
13	14		
समूह "घ" विभागीय प्रशिक्षण समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. महानिदेशक, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई —प्रध्यक्ष 2. उप महानिदेशक (एफवाय)/जोनल निदेशक, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य 3. उप महानिदेशक, (इंजीनियरी), भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य 4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य 5. ज्येष्ठ वैज्ञानिक, केन्द्रीय समुद्री मत्स्य उद्योग, अनुसंधान संस्थान मुंबई अनुसंधान केन्द्र मुंबई —सदस्य	लागू नहीं होता		
1	2	3	4
6. सम्पाई वाला	5* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" भराजपत्रित अनुसन्धानीय	2550-55-2660-60-3200 व.
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।)	

8	9	10
वांछनीय :— (1) किसी व्यापार प्राप्त फर्म में सफाई वाला के रूप में दो वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
11		12
सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता।
13		14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. महानिदेशक, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई—अध्यक्ष 2. उप महानिदेशक (एफवाय)/जोनल निदेशक, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई—सदस्य 3. उप महानिदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मत्स्य उद्योग—सर्वेक्षण, मुंबई—सदस्य 4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई। —सदस्य 5. ज्येष्ठ वैज्ञानिक, केन्द्रीय समुद्री मत्स्य उद्योग अनुसंधान, स्थापन मुंबई अनुसंधान केन्द्र मुंबई—सदस्य	लागू नहीं होता	

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा. सं. 2-49/99-मा. प्रशासन]

के. पी. मल्होत्रा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry & Dairying)

New Delhi, the 20th November, 2001

G.S.R. 655.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Exploratory Fisheries Projects and its bases (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules 1994, in so far as they relate to the posts of Gestetner Operator, Netmender, Daftry, Peon, Watchmen and Safai wala, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying in the Fishery Survey of India, Mumbai, namely :—

1. Short title and commencement :

- (1) These rules may be called the Fishery Survey of India, Mumbai (Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules), 1972
1	2	3	4	5	6
1. Gestetner Operator	1* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2650-65-3300-70-4000	Selection-cum-seniority.	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
7		8		9	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	

Period of probation if any	Method of Recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/absorption to be made
----------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

10

11

12

Not applicable

100% by promotion

Daftary with 2 years regular service in the grade

If Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'D' Departmental Promotion committee Consisting of :—

Not applicable

1. Director General,
Fishery Survey of India,
Mumbai. —Chairman
2. Deputy Director General (FY)/Zonal Director,
Fishery Survey of India,
Mumbai. —Member
3. Deputy Director General (Engg.)
Fishery Survey of India,
Mumbai. —Member
4. Senior Administrative Officer,
Fishery Survey of India,
Mumbai. —Member
5. Senior Scientist,
Central Marine Fisheries
Research Institute,
Mumbai Research Centre,
Mumbai. —Member

1

2

3

4

5

6

2. Netmender

48* (2001)
*Subject to
variation
dependent
on work-
load.General Central
Service,
Group 'D',
Non-MinisterialRs. 2650-65-
3300-70-4000

Not applicable

Not applicable

7

8

9

Not exceeding 25 years.

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Essential :—

- (1) Eight Standard pass.
- (2) 3 years' experience in making and mending fishing gear with one year experience in participation of fishing voyage.

Not applicable.

10	11	12
2 years	By direct recruitment	Not applicable

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.
1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai.	Chairman
2. Deputy Director General (FY.)/Zonal Director, Fishery Survey of India, Mumbai.	Member
3. Deputy Director General (Engg.), Fishery Survey of India, Mumbai.	Member
4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai.	Member
5. Senior Scientist, Central Marine Fisheries Research Institute, Mumbai Research Centre, Mumbai.	Member

1	2	3	4	5	6
3. Daftry	08* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Selection-cum-seniority	Not applicable

7	8	9
18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government).	Essential :— (1) Eight Standard Pass, (2) 5 years experience in maintaining records and filling work in any Govt. Office.	Age : No. Qualification : No

10	11	12
Promotees : Nil. Direct recruits : 2 years.	By promotion failing which by direct recruitment.	Person with 2 years regular service in the grade.

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.
1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai.	—Chairman
2. Deputy Director General (FY.)/Zonal Director, Fishery Survey of India, Mumbai.	—Member
3. Deputy Director General (Engg.), Fishery Survey of India, Mumbai.	—Member
4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai.	—Member
5. Senior Scientist, Central Marine Fisheries Research Institute, Mumbai Research Centre, Mumbai.	—Member

1	2	3	4	5	6
4. Peon	24* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, (Group 'D'), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Not applicable	Not applicable
7			8	9	
18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government).	Essential :— Eight Standard Pass. Desirable : (1) One year experience in any Government or reputed firm. (2) After appointment training in Home Guard will be obligatory save in the case of those who are physically handicapped to undergo such training.		Not applicable.		
10	11		12		
Direct recruits 2 years.	75% by direct recruitment	25% by absorption.	Safaiwala and Watchman with 5 years regular service in the grade.		
13			14		
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—			Not applicable.		
1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai.			—Chairman		
2. Deputy Director General (FY.)/Zonal Director, Fishery Survey of India, Mumbai.			—Member		
3. Deputy Director General (Engg.), Fishery Survey of India, Mumbai.			—Member		
4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai.			—Member		
5. Senior Scientist, Central Marine Fisheries Research Institute, Mumbai Research Centre, Mumbai.			—Member		
1	2	3	4	5	6
5 Watchman.	14* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Not Applicable	No

7	8	9			
18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government).	Essential : (1) Eight Standard Pass. (2) Experience as Watchman in a reputed Firm etc. Desirable : (1) 3 years service as Home Guard/Civil Defence Volunteer. (2) Training in at least 'basic' and 'refresher' course in Home Guard and Civil Defence.	Not applicable			
10	11	12			
2 years	By direct recruitment	Not applicable			
	13	14			
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—					
1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai.	—Chairman	Not applicable			
2. Deputy Director General (FY.)/Zonal Director, Fishery Survey of India, Mumbai.	—Member				
3. Deputy Director General (Engg.), Fishery Survey of India, Mumbai.	—Member				
4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai.	—Member				
5. Senior Scientist, Central Marine Fisheries, Research Institute, Mumbai Research Centre, Mumbai.	—Member				
1	2	3	4	5	6
6 Safaiwala	5* (2001) *subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200.	Not applicable	Not applicable

7	8	9
18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government).	Desirable : Experience as Safaiwala for 2 years in Government or Business Firm of repute.	Not applicable
10	11	12
2 years	By direct recruitment	Not applicable.
13	14	
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—		Not applicable
1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai.	—Chairman	
2. Deputy Director General (FY.)/Zonal Director, Fishery Survey of India, Mumbai.	—Member	
3. Deputy Director General (Engg.), Fishery Survey of India, Mumbai.	—Member	
4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai.	—Member	
5. Senior Scientist, Central Marine Fisheries, Research Institute, Mumbai Research Centre, Mumbai.	—Member	

[F. No. 2-49/99-Fy. Admn.
K. P. MALHOTRA, Under Secy.]

नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 2001

सा.का.नि. 656:— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग करते हुए और भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण (मेकेनिकल मेरीन इंजीनियर) भर्ती नियम 2000 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के अधीन भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण में मेकेनिकल मेरीन इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण (मेकेनिकल मेरीन इंजीनियर) भर्ती नियम 2001 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान. उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाखंड अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है ।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
मेकेनिकल मेरीन इंजीनियर	4*	सा. के. से. समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचिवीय	10000-325-15200 रु.
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।		
योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह ज्येष्ठता प्रथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
अचयन सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो ।	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिगता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
(जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति :

ऐसे सर्विस इंजीनियर (यांत्रिक) सर्विस इंजीनियर (इलेक्ट्रिकी)/सर्विस इंजीनियर (सूची और नियंत्रण) में से जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :

प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी अपनी श्रेणियों/पदों पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिदेशक में तैयार की जाएगी।

टिप्पण :

जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे उयेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अशिक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) :—

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/स्वशासी संगठनों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या परिषदों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 8000-13500 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है या
- (3) जिन्होंने 6500-10500 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष सेवा की है और

(1) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य या परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी किया गया प्रथम श्रेणी इंजीनियर (मोटर) के रूप में सक्षमता प्रमाण पत्र या समतुल्य।
- (2) महासागर में जाने वाले जलयानों की मरम्मत और उनके अनुरक्षण का (जिसके अंतर्गत जल के नीचे के मरम्मत भी है) पांच वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण :

1. (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
2. प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. सचिव, मंत्रालय/विभाग — अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (मत्स्य उद्योग) — सदस्य
3. मछली उद्योग आयुक्त — सदस्य
4. महानिदेशक, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण — सदस्य

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति/अल्पकालिक संविदा पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा.सं. 2-9/90-एफ.वाई. (प्रशा.)]

के.पी. मल्होत्रा, भवन सचिव

टिप्पण : मूल नियम सा.का.नि. 235 द्वारा भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उपखण्ड (i) में तारीख 18-6-2000 को प्रकाशित हुए थे।

New Delhi, the 23rd November, 2001

G.S.R. 656.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Fishery Survey of India (Mechanical Marine Engineer) Recruitment Rules, 2000 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mechanical Marine Engineer in the Fishery Survey of India under the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India (Mechanical Marine Engineer) Recruitment Rules, 2001.

(2) These shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualification, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :—

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

9629-GI/2001-3.

SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or Non-selection post
1	2	3	4	5
Mechanical Marine Engineer.	4* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 10000-325-15200.	Selection-cum-Seniority.
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational & other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Method of recruitment ; whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, posts from which promotion/deputation/absorption to be made			
11	12			
Promotion failing which by deputation (including Short-term Contract).	<p>Promotion :</p> <p>Service Engineer (Mechanical)/Service Engineer (Electronics)/Service Engineer (Inventory and Control) with 5 years regular service in the respective grade.</p> <p>Note 1 :—The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grades/posts.</p> <p>Note 2 —Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation (including short Term Contract) ;</p> <p>Officers under Central/State Governments/U.Ts./Universities/Autonomous Organisations/Recognised Research Institutions or Councils ;</p> <p>(a) (i) Holding an analogous posts on regular basis or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 8000-13500 or equivalent; or</p>			

- (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 6500—10500 or equivalent; and
- (b) Possessing educational qualifications and experience as under ;
- (i) Degree in Mechanical Engineering from a recognised university or equivalent.

OR

Certificate of competency as First Class Engineer (Motor) issued by Ministry of Transport or equivalent.

- (ii) 5 years experience in repairs and maintenance (including under water repairs) of ocean going vessels.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) ;

- | | |
|-------------------------------------------------------|-----------|
| 1. Secretary of the Ministry/Departments | —Chairman |
| 2. Joint Secretary (Fisheries) | —Member |
| 3. Fisheries Development Commissioner | —Member |
| 4. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai. | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

[F. No. 2-9/90-Fy. Admn]

K. P. MALHOTRA, Under Secy.

Note. The Principal Rules were published vide G.S.R. 235 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) on 16-6-2000.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 नवम्बर, 2001

सा. का. नि. 657.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे (ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक) भर्ती नियम 1992 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे, (ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे, (ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक) भर्ती नियम 1992 की विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक	1 * (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" व. 6500-200-10500/ व० राजपत्रित, अनुसचिवीय	
चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
चयन सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11	12		
प्रोन्नत जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा आणुलिपिक श्रेणी-I जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब तक जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता की सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो अपने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने अपने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 व. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित सेवा की है, या		

(iii) जिन्होंने अपने मूल काबज/विभाग में 5000-8000 रु. या समतुल्य बेतन-भाम वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) आनुलिपि (हिन्दी/अंग्रेजी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति रखते हों।
प्रोबक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रति-नियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रति-नियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 50 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति के संबंध में विचार करने के लिए :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला—अध्यक्ष
2. उप सचिव, जल संसाधन मंत्रालय, नई दिल्ली—सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला पुणे—सदस्य

[फा. सं. 2/8/2000 स्था-II]

गोपाल बास, अवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 246, तारीख 4 मई 1992 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 19th November, 2001

G. S. R. 657:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water and Power Research Station, Pune, (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1992, namely :—

1. (i). These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune, (Senior Personal Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Water and Power Research Station, Pune, (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1992 for the existing 'Schedule', the following 'Schedule' may be substituted :-

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or Selection cum Seniority or Non-Selection post
1	2	3	4	5
Senior Personal Assistant 1* (2001) *Subject to variation dependent on workload		General Central Service Group 'B', Gazetted, Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-seniority
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment OR by promotion OR by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption is to be made		
10	11	12		
Two years for promotee	Promotion failing which by deputation	Promotion : Stenographer Grade I with three years regular service in the grade. Note :—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.		

Deputation :**Officers of the Central Government :**

(a) (i) Holding analogous posts on a regular basis, in the parent cadre/department; or

(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/department; or

(iii) with 6 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing a speed of 100 w.p.m. in Stenography (Hindi/English).

(The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). (The period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date prescribed for receipt of applications).

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group "B" Departmental Promotion Committee for considering promotion :

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Director, Central Water and Power Research Station —Chairman
2. Deputy Secretary, Ministry of Water Resources, New Delhi —Member
3. Chief Administrative Officer/Senior Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune —Member

[F. No. 2/6/2000-E. II.]
GOPAL DASS, Under Secy.

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 246 dated the 4th May, 1992.

नागर विमानन महानिदेशालय

नई दिल्ली, 2 नवम्बर, 2001

आ. का. नि. 38-8.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन विभाग, तकनीकी केन्द्र (समूह "ग" तथा समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1974 को जहाँ तक उनका संबंध ट्रेसर, कनिष्ठ नक्शानवीस, ज्येष्ठ नक्शानवीस, कनिष्ठ इंजीनियर के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, नागर विमानन विभाग में ट्रेसर, नक्शानवीस श्रेणी III, नक्शानवीस श्रेणी II के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अनुसंधान और विकास निवेशालय, नागर विमानन विभाग, ब्राह्मण कार्यालय, ट्रेसर, नक्शानवीस श्रेणी II तथा नक्शानवीस श्रेणी III भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपलब्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य ग्रहताएं :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहताएं और अन्य संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—यह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के अतिरिक्त दूसरे हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की शक्ति, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना आवश्यक है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
ट्रेसर	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भराजपत्रित अनुसूचिवीय	3200-85-4900 रुपए

चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनर्जय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आय-सीमा को शिथिल करके 40 वर्ष तक, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक)	नहीं	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिशीक्षा की अवधि, यदि कोई	
8	9	10	
आवश्यक (1) विज्ञान विषयों के साथ मैट्रिक। (2) किसी माध्यम प्राप्ति संस्थान में नक्शातन्वीय प्रमाण-पत्र (3) साफ प्रिंटिंग करने की योग्यता होनी चाहिए। राष्ट्रीय अनुसंधान और विकास के वैमानिकी क्षेत्र में अनुभव।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।		
11	12		
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता		
यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा		
13	14		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
1	2	3	4
नक्शातन्वीय श्रेणी III	1 ~ (2001) ‘कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग” अराजपत्रित अनुसूचिवीय	4000-100-6000 रुपा

5	6	7	
योग्यता द्वारा चयन	20 से 30 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा को शिथिल करके 40 वर्ष तक, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक)	नहीं	
8	9	10	
आवश्यक : (1) मैट्रिक। (2) यात्रिकी नक्शानवीस के रूप में 2 वर्ष का डिप्लोमा या समतुल्य।	नहीं	2 वर्ष	
11	12		
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे ट्रेडर जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।		
13	14		
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) —अध्यक्ष 2. उप निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) —सदस्य 3. उप निदेशक, प्रशासन —सदस्य 4. अन्य विभाग से समूह "क" अधिकारी द्वारा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व —सदस्य	लागू नहीं होता।		
1	2	3	4
नक्शानवीस श्रेणी II	1* 2001 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माध्यम केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचिबद्ध	5000-150-8000 रुपए
5	6	7	
योग्यता द्वारा चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा को शिथिल करके 40 वर्ष तक, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक)	नहीं	

8	9	10
सीधी भर्ती के लिए :	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष
(1) मैट्रिक।		
(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य।		
(3) किसी इंजीनियरी संगठन में डिजाइन/ड्राइंग कार्यालय में 2 वर्ष का कार्य अनुभव।		
वांछनीय :		
आटो कंप्यूटर एडेड डिजाइन/ड्राफ्टिंग का ज्ञान।		

11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति
	1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी .
	(क) जो नियमित आधार पर भद्रण पद धारण किए हुए हैं; या
	(ख) जिन्होंने 4000-100-6000 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की है और
	जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक ग्रहण और अनुभव हैं :
	(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में यांत्रिक इंजीनियरी या समतुल्य।
	(2) किसी इंजीनियरी संगठन में डिजाइन, ड्राइंग कार्यालय में 2 वर्ष का कार्य अनुभव।
	(3) आटो कंप्यूटर एडेड डिजाइन/ड्राफ्टिंग का ज्ञान।
	2. ऐसे विभागीय नक्शानवीन श्रेणी III पर भी जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है, प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों के साथ भी विचार किया जाएगा। यदि नियुक्ति के लिए उनका चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।
	(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)
	इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
	प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाइसर वाइय पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
	(प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

नाग नदी होगा

1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) —अध्यक्ष
2. उप निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) —सदस्य
3. उप निदेशक, प्रशासन —सदस्य
4. अन्य विभाग से समूह "क" अधिकारी द्वारा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व —सदस्य

[म. ए-12018/4/99 ई आई]

रामचारी, उपनिदेशक, प्रशासन

पाद-टिप्पण मूल नियम अधिसूचना सख्या सा. का. नि. 36, तारीख 25 मई, 1974 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग 1, खंड 3, उप-खंड (i), तारीख 22 जून, 1974 में प्रकाशित हुए थे और उसमें अधिसूचना सख्या सा. का. नि. 439, तारीख 20-7-1994 और अधिसूचना सख्या ए.-12018/4/93 ई 1 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उप-खंड (i) से संशोधन किया गया।

DIRECTORATE GENERAL OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 2nd November, 2001

G. S. R. 658. —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Civil Aviation Department, Technical Center (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1974 in so far as they relate to the posts of Tracer, Junior Draftsman, Senior Draftsman, Junior Engineer, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Tracer, Draftsman Grade III, Draftsman Grade II in the Civil Aviation Department, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Research and Development Directorate, Civil Aviation Department Drawing Office, Tracer, Draftsman Grade II and Draftsman Grade III Recruitment Rules, 2001

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Tracer	1* 2001 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3200-85-4900
Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
5	6		7
Not applicable	Between 18-27 years (relaxation of upper age limit for the departmental candidates upto 40 years for appointment for direct recruitment, 45 years in case of Scheduled Caste/Schedule Tribe candidates)		No
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential: (i) Matriculation with science subjects (ii) Draftsman certificate from a recognized institution. (iii) Should be able to do neat printing. Desirable: Experience in Aeronautical Field of Research and Development	Not applicable	Two years	Direct recruitment
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
12	13		14
Not applicable	Not applicable		Not applicable

1	2	3	4
Draftsman Grade-III	1. 2001 *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Rs. 4000-100-6000 Non-Gazetted Non-Ministerial	
5	6	7	
Selection by seniority	Between 20-30 years (relaxable of upper age limit for the departmental candidates up to 40 years for appointment for direct recruitment, 45 years in the case of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates)	No	
8	9	10	11
Essential: (i) Matriculation (ii) Two years Diploma as Mechanical Draftsman or equivalent.	No	Two years	By promotion failing which by direct recruitment
12	13	14	
Promotion : Tracer with five years' regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Director (Research and Development)—Chairman 2. Deputy Director (Research and Development) —Member 3. Deputy Director of Administration—Member 4. Scheduled Caste/Scheduled Tribe Representation by Group 'A' Officer from other Department—Member	Not applicable	

1	2	3	4
Draftsman Grade-II	5* 2001 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Rs. 5000-150-8000 Non Gazetted Non-Ministerial	

5	6	7
Selection by Merit	Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants as per rule).	No

8	9	10	11
For direct recruitment	Not applicable	Two years for direct recruitment	Promotion/Deputation failing which by direct recruitment.
1. Matriculation.			
2. Diploma in Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent.			
3. Two years works Experience in the design /Drawing office of an Engineering Organisation.			
Desirable:			
Knowledge of Auto Cad.			
12	13	14	
Promotion /Transfer/Deputation	Group 'C' Departmental Promotion Committee	Not applicable	
1. Officers of the Central Government:	consisting of:		
(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or	1. Director (Research and Development) —Chairman		
(ii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent and possessing the following educational qualifications and experience:	2. Deputy Director (Research and Development) —Member		
(b)(i) Diploma in Mechanical Engineering from a recognized Board or equivalent.	3. Deputy Director of Administration—Member		
(ii) Two year's work experience in the Design, Drawing office of an engineering organization	4. Scheduled Caste and Scheduled Tribes Representation by Group 'A' Officer from other Department—Member		
(iii) Knowledge of Auto Computer Added Design/Drafting.			
2. The departmental Draftsman Grade III with five years' regular service will also be considered with deputationists. In case he is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by Promotion.			
The departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment for promotion. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.			
(Period of deputation including period of deputation another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).			

RAMDHARI, Dy. Director of Administration

Foot Note :—The Principal Rules were published vide Notification No. GSR 636 dated the 25th May, 1974 in the Gazette of India, Part-I Section 3 Sub-section (1) dated 22nd June, 1974 and amended vide notification No. GSR 439 dated 20-7-1994 and notification No. A 12018/4/93-E-I in the Gazette of India Part II, Section 3 Sub-Section (i) of the Gazette of India

शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 दिसम्बर, 2001

सा.का.नि. 659.---राष्ट्रपति, मंत्रिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये और समय-समय पर प्रयासोन्मुख निर्माण और आवास भवन (समूह 'क' तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1978 को, जहाँ तक उनका संबंध उप सलाहकार (लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी) के पदों से है, उन बातों के सिवाय, अधिष्ठात करने हुये जिन्हें ऐसे अधिष्ठात से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय में उप सलाहकार (लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने है, अर्थात् ---

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ --- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय, उप सलाहकार (लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी), भर्ती नियम 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान --- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि --- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता --- वह व्यक्ति ---

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति --- जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण है उन्हें निम्नलिखित करके तथा सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की यावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति --- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातों, मतार्ष मैत्रिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सहायक सलाहकार (लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी)	6* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचिवीय	10000-325-15200 रु.

चयन-तह-गोठना या योग्यता के आधार पर चयन प्रथवा अचयन

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा

गवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अरीन अनु-जैय है या नहीं

5

6

7

नाम नहीं होता

40 वर्ष में अधिक नहीं

नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गये अनुदेशा या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकता है।)

टिप्पण --- आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों में प्रवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी (त कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खड डिमावल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पागी उपखंड, अडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है)।

राजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख व अंतिम तारीख होगी जिस तक राजगार कार्यालयों में नाम भेजन के लिये कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये प्राक्षिक शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक ---

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

किसी मायनाप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी/पर्यावरण इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य साथ ही किसी सरकारी विभाग या अर्द्ध-सरकारी संगठन या लोक निकाय में स्वास्थ्य इंजीनियरी में पांच वर्ष के अनुभव सहित सिविल इंजीनियरी या पर्यावरण इंजीनियरी में डिग्री।

या

किसी मायनाप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी, पर्यावरण इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य साथ ही किसी सरकारी विभाग या अर्द्ध सरकारी संगठन या लोक निकाय में सात वर्ष के अनुभव सहित सिविल इंजीनियरी/पर्यावरण इंजीनियरी में डिग्री।

टिप्पण --- 1. अर्हताएं अथवा अर्हित अभ्यर्थियों की दशा में मध्य लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण —2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीटें होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अभिलेख द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अभिलेख द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अभिलेख किया जाएगा

11

सीधे भर्ती जिसके तहत सकल पर प्रतिनियुक्ति द्वारा पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी, अर्थात् —

(क) (i) जो नियमित आधार पर मूल पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 8000-13500 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्षों की सेवा की, और

(ख) जिनके पास स्लैब 8 के अधीन सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये विहित शैक्षिक अर्हताएँ हैं।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंटर बाल्ड पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जायेगा

13

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए)

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन)

शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय —अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव भारसाधक जलपूर्ति और शहरी

विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय —सदस्य

3. सलाहकार (लोक स्वास्थ्य पर्यावरणीय इंजीनियरी) —सदस्य

14

सीधे भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12011/1/98-प्रशा.-I]

मीरज कुमार, उप सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION

New Delhi, the 4th September, 2001

G.S.R. 659.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Works and Housing (Group A Technical posts) Recruitment Rules 1978, in so far as they relate to the post of Assistant Adviser (Public Health Engineering) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Adviser (Public Health Engineering) in the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, namely:

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation Assistant Adviser (Public Health Engineering) Recruitment Rules, 2001.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

3. Number of posts, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—the method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person, and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection—cum-seniority or selection by merit or non-selection post
1	2	3	4	5
Assistant Adviser (Public Health Engineering)	*6 (2001)	General Central Services, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200/-	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	
6	7	8		
Not Exceeding 40 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or	No	Essential: Post-graduate Degree in Public Health Engineering/Environmental Engineering		

orders issued by the Central Government)

Note :

The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

of a recognised University/Institution or equivalent along with a Degree in Civil Engineering or Environmental Engineering with five years experience in Public Health Engineering Department of Government or Semi Government Organisation or Public Body;

Or

Post-graduate Diploma in Public Health Engineering/Environmental Engineering of a recognised University/Institution or equivalent along with a Degree in Civil Engineering or Environmental Engineering with seven years experience in Public Health Engineering Department of Government or Semi Government organisation or Public Body.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

9

Not Applicable

Period of probation, if any

10

One year for direct recruits

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

11

Direct Recruitment failing which by deputation.

Note : However, the vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government :—

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 8000—13500/- or equivalent; and

11

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8

Period of deputation or contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation or department shall not exceed 3 years.

(The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee (For Confirmation) : 1. Joint Secretary (Administration) Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation 2. Joint Secretary in-charge of Water Supply and Sanitation, Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation 3. Adviser (Public Health Environmental Engineering)	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment. —Chairman —Member —Member

[F. No. A-12011/1/93-Admn.-I]

NIRAJ KUMAR, Dy. Secy.

(शहरी विकास विभाग)

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 2001

सा.का.नि. 660.—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संपदा निदेशालय क्षेत्रीय कार्यालय कलकत्ता (समूह ग पद) भर्ती नियम, 1976 का उन बातों के सिवाए अधिकाृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है संपदा निदेशालय के अधीन संपदा प्रबंधक कार्यालय कोलकाता के कार्यालय में समूह ग पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1).—इन नियमों का संक्षिप्त नाम—संपदा निदेशालय क्षेत्रीय कार्यालय कोलकाता (समूह ग पद) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनांकन ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिम्मे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह सभाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रयत्न प्रत्युत्तर है और ऐसा करने के लिए तथा प्रभाव है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रयत्न से छूट दे सकेगी।

6 शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह उसके लिए जा कारण है उन्हें देखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7 व्यावृत्ति—उन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सभा में सभा-समय पर निम्नलिखित गण आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1 प्रधान लिपिक	2* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग अराजपक्षित अनुसूचिकीय	5000-150-8000 रु
चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य शर्तें	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवर्तन की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा

ऐसे हाईस्टल लिपिक या उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा और ऐसे आशुलिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है से प्रोन्नति द्वारा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. संपदा प्रबंधक—अध्यक्ष

लागू नहीं होता

2. सहायक संपदा प्रबंधक—सदस्य

3. मुख्य इंजीनियर (पूर्वी जोन-1) के.लो.नि.वि.—सदस्य

1

2

3

4

2. वेबमाली निरीक्षक

1* (2001)

**कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग, अराजपत्रित अनुसूचित

4500-125-7000 रु.

5

6

7

चयन-मह-ज्येष्ठता

नहीं

18 से 25 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

8

9

10

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके नहीं सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

ऐसे हाईस्टल लिपिक या उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा और ऐसे आशुलिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है से प्रोन्नति द्वारा।

13

14

1. संपदा प्रबंधक—अध्यक्ष

लागू नहीं होता

2. सहायक संपदा प्रबंधक—सदस्य

3. मुख्य इंजीनियर (पूर्वी जोन-I) के.लो.नि.वि.—सदस्य

1	2	3	4
3 उच्च श्रेणी लिपिक/होम्ट १ लिपिक	11* (2001) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग, अ-जि.सि.न अनुसूचितीय	4000-100-6000 रु.
5	6	7	
प्रत्यक्ष	नहीं	लाग नहीं होता	
8	9	10	
लाग नहीं होता	लाग नहीं होता	दो वर्ष	
11	12		
प्रोमोशन द्वारा	ऐसे यच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, से प्रोमोशन द्वारा।		
13	14		
1 सपदा प्रबंधक—अध्यक्ष		लाग नहीं होता	
2 सहायक सपदा प्रबंधक—सदस्य			
3 मुख्य इजीनियर (पूर्वी जोन-I) के. लो. नि. वि. —सदस्य			
1	2	3	4
4 अवर श्रेणी लिपिक	23* (2001) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग, अ-जि.सि.न अनुसूचितीय	3050-75-3950-80-4590 रु.
5	6	7	
अज्ञात	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	

8	9	10..
(i) मैट्रिक या समतुल्य अर्हता ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) टंकण में न्यूनतम 30 शब्द प्रति मिनट की गति ।		
टिप्पण 1 :—जिस व्यक्ति ने टंकण में उक्त अर्हता प्राप्त नहीं की है उसे इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि वह वेतनमान में वेतनवृद्धियाँ पाने का अथवा स्थायीत्वता का अथवा ग्रेड में पुष्टिकरण के लिए तब तक पात्र नहीं होगा जब तक कि वह टंकण में 30 शब्द प्रतिमिनट की गति नहीं कर लेता ।		
टिप्पण 2 :—शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्ति जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अयोग्य अर्हित हो किन्तु जिसके पास टंकण की उक्त अर्हता न हो इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि असुविधाग्रस्त व्यक्तियों के विशेष रोजगार कार्यालय से संलग्न चिकित्सा बोर्ड अथवा जहाँ ऐसा बोर्ड न हो वहाँ सिविल सर्जन यह प्रमाणित कर देता है कि उक्त असुविधाग्रस्त व्यक्ति टंकण करने की स्थिति में नहीं है ।		
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं होता ।	
टिप्पण :—अवर श्रेणी लिपिकों की श्रेणी में सीधी भर्ती द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की 10 प्रतिशत समूह (घ) कर्मचारियों से (नियमित स्थापन से) भरी जाने के लिए आरक्षित की जाएगी । जो निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए होगा ।		
(क) चयन एक विभागीय परीक्षा द्वारा किया जाएगा जो केवल उस समूह घ के कर्मचारी गण के लिए सीमित होगी जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हता पूरी करते हैं, अर्थात् मैट्रिक या समतुल्य ।		
(ख) इस विभागीय परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 40 वर्ष (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष) होगी ।		
(ग) समूह घ में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा अनिवार्य होगी ।		
(घ) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए गए व्यक्तियों की अधिकतम संख्या किसी वर्ष में अवर श्रेणी लिपिकों के कांडर में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी बिना भरी हुई रिक्तियाँ अयोचित नहीं की जाएगी ।		
13	14	
1. संपदा प्रबंधक—अध्यक्ष	लागू नहीं होता	
2. सहायक संपदा प्रबंधक—सदस्य		
3. मुख्य इंजीनियर (पूर्वी जोन-1) के. लि. नि. वि.—सदस्य		

[फा. सं. ए-14016/2/2000-आर्थिक]

बी. पी. गुप्ता, संपदा, उप निदेशक

(Department of Urban Development)

New Delhi, the 26th November, 2001

G.S.R. 660.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Estates, Regional Office, Kolkata (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Office of Estate Manager, Kolkata, under the Directorate of Estates, namely:—

1. Short title and commencement —(1) These rules may be called the Directorate of Estates, Regional Office, Kolkata (Group C Posts) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application —These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

5. Disqualification —No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted, a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax —Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation or age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum seniority or selection by merit or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Head Clerk	2* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group-C Non-Gazetted, Ministerial.	Rs 5000-150-8000	Selection-cum-seniority
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service Pension Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
10	11	12
Two years	By Promotion	Promotion from Hostel Clerks Upper Division Clerks with eight years' regular service in the grade, and stenographers with eight years regular service in the grade.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13	14
1. Estate Manager—Chairman 2. Assistant Manager Estate—Member 3. Private Secretary to the Chief Engineer (Eastern Zone)-I, Central Public Works Department—Member	Not applicable

1	2	3	4	5
2. Eviction Inspector	1*(2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group-C Non-Gazetted-Ministerial	Rs 4500-125-7000	Selection-cum seniority

6	7	8	9
No	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Degree from a recognised University.	Not applicable

10	11	12
Two years	By Promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Upper Division Clerks with five years' regular service in the grade and possessing educational qualification prescribed for direct recruits in Column 8.

13	14
1. Estate Manager—Chairman 2. Assistant Estate Manager—Member 3. Private Secretary to the Chief Engineer (Eastern Zone)-I, Central Public Works Department—Member	Not applicable

1	2	3	4	5
3. Upper Division Clerk/ Hostel Clerk	11*(2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group-C Non-Gazetted-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non-selection

6	7	8	9	
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
10	11	12		
Two years	By Promotion	Promotion from Lower Division Clerks with eight years regular service in the grade		
13		14		
1. Estate Manager—Chairman 2. Assistant Estate Manager—Member 3. Private Secretary to the Chief Engineer (Eastern Zone)-I, Central Public Works Department—Member		Not applicable		
1	2	3	4	5
4. Lower Division Clerk	23* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group-C Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection
6	7	8	9	
No	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	(i) Matriculation or equivalent qualification. (ii) Minimum speed of 30 words per minute in typewriting. Note 1. A person not possessing the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increment in the pay scale or for quasi-permanency or confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typing. Note 2. A physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to Special Employment Exchange for the handicapped or where there is no such Board, Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.	Not applicable	
10	11	12		
Two years	By direct recruitment. Note : 10% of the vacancies in the grade of Lower Division Clerks to be filled by direct recruitment shall be reserved for being filled up by Group D employees (Borne on regular establishment), subject to the following conditions:— (a) selection would be made through a Departmental Examination confirmed to such Group D employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification, namely, Matriculation or equivalent. (b) the maximum age for Departmental Examination would be 40 years (45 years for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates);	Not applicable		

- (c) at least five years' regular service in group D would be essential;
 (d) the maximum number of recruits by this method would be limited to ten per cent of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerk; unfilled vacancies would not be carried over.

13

14

1. Estate Manager—Chairman
 2. Assistant Estate Manager—Member
 3. Private Secretary to the Chief Engineer (Eastern Zone)-I,
 Central Public Works Department—Member

Not applicable

[F.No. A-14016/2/2000-Regions]
 V. P. GUPTA, Dy. Director of Estates

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 2001.

सं. का. नि. 661 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सम्पदा निदेशालय, (प्रादेशिक कार्यालय) लेखाकार भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, सम्पदा निदेशालय के नियंत्रणाधीन लेखाकार के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सम्पदा निदेशालय (प्रादेशिक कार्यालय) लेखाकार भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त सब पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. लेखाकार	7* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग, अराजपत्रित, अनुसूचिकीय	5000-150-8000 रु.

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
 किया जा सकता है।

चयन सह-उपेष्टता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पर	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
5 लागू नहीं होता	6 लागू नहीं होता	7 नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8 लागू नहीं होता	9 लागू नहीं होता	10 दो वर्ष
भर्ती की पद्धति - भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11 लेखाकर्म परीक्षा के आधार पर स्तंभ 12 में विनिर्दिष्ट पदों की धारण करने वाले व्यक्तियों में से बात-प्रतिशत चयन, जिसके न हो सकने पर लेखा सहायिकों के अधीन कार्यालयों में या उनके अधीन सबूत पद धारण करने वाले व्यक्तियों की प्रतिनियुक्ति पर । अभ्यर्थी के सेवा नियमों, साधारण पूल आबंटन नियमों और किराय की वसूली के बारे में दिन-प्रतिदिन के कार्यसाधक ज्ञान का प्रतिदिन परीक्षण के लिए परीक्षा ली जाएगी		12 सम्पदा निदेशालय के प्रादेशिक कार्यालयों के (1) उच्च श्रेणी लिपिक (2) होस्टल लिपिक (3) निम्न श्रेणी लिपिक (4) भवन निरीक्षक (5) संकर्म सहायक, जिन्होंने एक या अधिक श्रेणियों में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है, स्तंभ 11 में उल्लिखित परीक्षा में बैठने के लिए पात्र होंगे ।
यदि विश्वव्यापी प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13 1. सम्पदा निदेशक-2/अपर निदेशक सम्पदा ---अध्यक्ष 2. उपनिदेशक सम्पदा (स्थापना) ---सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन), शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय ---सदस्य		14 लागू नहीं होता

[फाटल सं. ए-14016/6/2001-प्रादेशिक]

बी. पी. गुप्ता, सम्पदा उपनिदेशक

New Delhi, the 26th November, 2001

G.S.R. 661.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Estates (Regional Offices) Recruitment of Accountants Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Accountants in the Regional Offices under the control of the Directorate of Estates, namely :—

- (1) Short title and commencement. —(1) These rules may be called the Directorate of Estates (Regional Offices) Recruitment of Accountant Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection—cum—seniority or selection by merit or non-selection post
1	2	3	4	5
Accountant	7* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group-C Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5000-150-8000.	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service, Pension Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualifications required for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8		9
No	Not applicable	Not applicable		Not applicable

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
10	11	12
Two years	100 per cent selection on the basis of Accountancy Examination from among persons holding post specified in Col. 12, failing which on deputation of persons holding analogous posts in or under offices under Controller General or Accounts. The examination may be held to test the day to day working knowledge of the candidate about the Service Rules, General Pool Allotment Rules and recovery of rent therefor.	(1) Upper Division Clerks, (2) Hostel Clerk, (3) Lower Division Clerk, (4) Building Inspector, (5) Work Assistant of Regional offices of Directorate of Estates with at least five years' regular service in one or more grades, will be eligible to appear in the examination mentioned in Column 11.
if a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
13		14
1. Director of Estates—II/ Additional Director of Estates 2. Deputy Director of Estates (Establishment) 3. Under Secretary (Administration) Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation.		Not applicable —Chairman —Member —Member

[F. No. A-14016/6/2001-Regions]

V.P. GUPTA, Dy. Director of Estates

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 2001

सा.का.मि. 662.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संपदा निदेशालय, प्रादेशिक कार्यालय नागपुर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1976 का उन बातों के सिवाए अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, संपदा निदेशालय में सहायक संपदा प्रबंधक नागपुर के कार्यालय में समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम संपदा निदेशालय प्रादेशिक कार्यालय नागपुर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा काले के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा शिथिल कर सकती।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. प्रधान लिपिक	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग, भराजपत्रित, अनुसूचिकीय	5000-150-8000/-रु.
चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि; यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11	12		
प्रोन्नति द्वारा	ऐसे हॉस्टल लिपिक या उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा और ऐसे आशुलिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है, से प्रोन्नति द्वारा।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
13	14		
1. सहायक संपदा प्रबंधक	—अध्यक्ष	लागू नहीं होता	
2. सहायक इंजीनियर नागपुर केन्द्रीय उपखण्ड के. लो. नि. बि., शिमला	—सदस्य		
3. नागपुर में नियुक्त किसी अन्य विभाग का कोई अन्य समूह का राजपत्रित अधिकारी	—सदस्य		

1	2	3	4
2. उच्च श्रेणी लिपिक/टोप्टम लिपिक	3* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपक्षित, अनुसूचिकीय	4000-140-6000 रु
5	6	7	
चयन सह-ज्योष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
11		12	
प्रोन्नति द्वारा		ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, से प्रोन्नति द्वारा।	
13		14	
1. सहायक सचिव, प्रबंधक	—अभाव	लागू नहीं होता	
2. सहायक इंजीनियर नागपुर केन्द्रीय उद्यमों के ली. नि. वि., क्षिपता	—सत्य		
3. नागपुर में नियुक्त किसी प्रथम बिजली का कोई अन्य समूह 'ख' राजपक्षित अधिकारी	—सत्य		
1	2	3	4
3. अवर श्रेणी लिपिक	5* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपक्षित, अनुसूचिकीय	3050-75-3950-80-4590 रु
5	6	7	
चयन सह-ज्योष्ठता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	
8	9	10	
(1) मैट्रिक य. समतुल्य अर्हता।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
(2) टकण में न्यूनतम 30 शब्द प्रतिमिनट की गति। टिप्पण			
1. जिस व्यक्ति ने टकण में उक्त अर्हता प्राप्त नहीं की है उसे इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि वह वेतनमान में वेतनवृद्धि पाने का अथवा स्थायीत्वता का अथवा ग्रेड में पुष्टिकरण के लिए तब तक पाँच नहीं होगा जब तक कि वह टकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति नहीं कर लेता।			

2. शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्ति जो लिपि-कीय पद धारण करने के लिए अभ्यर्था अर्हता हा किन्तु जिसके पास टकण की उक्त अर्हता न हो इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि असुविधाग्रस्त व्यक्तियों के विशेष रोजगार कार्यालय से सलग्न चिकित्सा बोर्ड अथवा जहाँ ऐसा बोर्ड न हो ब्रह्मा सिविल सर्जन यह प्रमाणित कर देता है कि उक्त असुविधाग्रस्त व्यक्ति ऐसी स्थिति में नहीं कि वह टकण कार्य करने में समर्थ हो सके ।

11

सीधी भर्ती द्वारा
टिप्पण

अब श्रेणी लिपिकों की श्रेणी में सीधी भर्ती द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की 10 प्रतिशत समूह 'घ' कर्मचारियों से (नियमित स्थापन से) भरी जाने के लिए प्रारक्षित की जाएगी । जो निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए होगा

- (क) चयन एक विभागीय परीक्षा द्वारा किया जाएगा जो केवल उस समूह 'घ' के कर्मचारीगण के लिए सीमित होगी जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हता पूरी करते हैं, अर्थात् मैट्रिक या समतुल्य ।
- (ख) इस विभागीय परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 40 वर्ष (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों के अभ्याषियों के लिए 45 वर्ष) होगी ।
- (ग) समूह 'घ' में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा अनिवार्य होगी ।
- (घ) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए गए व्यक्तियों की अधिकतम संख्या निम्न श्रेणी लिपिकों के काडर में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी बिना अरो हुई रिक्तियाँ अग्रक्षित नहीं की जाएगी ।

12

जाय नहीं होता

2. सहायक रजि. नागपुर कर्मचारी उपखण्ड — तबल
के लो. नि. वि., शिमेंबा

3. नागपुर में नियुक्त किमी अन्य विभाग का कोर्ड — तदर्थ
अन्य समूह 'ख' राजपत्रित अधिकारी

New Delhi, the 26th November, 2001

G.S.R.662 —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Estates, Regional office, Nagpur(Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Office of Assistant Estate Manager, Nagpur in the Directorate of Estates namely :—

1 Short title and commencement —(1) These rules may be called the Directorate of Estates, Regional Office, Nagpur (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 Application —These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification —No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted, a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving —Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post
1	2	3	4	5
T. Head Clerk	1 (2001)* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5000-150-8000.	Selection by merit.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service, Pension Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9
No.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
10	11	12
Two years.	By Promotion.	Promotion from Hostel Clerks or Upper Division Clerks with eight years' regular service in the grade, and stenographers with eight years service regular in the grade.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14
1. Assistant Estate Manager, 2. Assistant Engineer Nagpur Central Sub-Division-I, Central Public Works Department. 3. Any other Group 'B' Gazetted Officer of some other Department posted at Nagpur.	—Chairman —Member —Member Not applicable.

1	2	3	4	5
2. Upper Division Clerk.	3 (2001)* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group -C, Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 4000-100-6000.	Selection-cum-seniority.
6	7	8	9	
No.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	

10	11	12
Two years.	By Promotion.	Promotion from Lower Division Clerks with eight years regular service in the grade.

13	14
1. Assistant Estate Manager	Chairman
2. Assistant Engineer Nagpur Central Sub Division-I, Central Public Works Department.	Member
3. Any other Group 'B' Gazetted Officer of some other Department posted at Nagpur.	Member

1	2	3	4	5
3. Lower Division Clerk.	5 (2001)* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group C Non-Gazetted-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950--80-4590.	Selection-cum-seniority.

6	7	8	9
No	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(i) Matriculation or equivalent qualification. (ii) Minimum speed of 30 words per minute in typewriting in English or 25 words per minute in Hindi. Note 1: A person not possessing the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increment in the pay scale or for quasi-permanency or confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typing. Note. 2: A physically handicapped person who is othwise qualified to hold a clerical post but does not possesses the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to Special Employment Exchang for the handicapped or where there is no such Board, Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type	Not applicable

10

11

12

Two years.

By direct recruitment.

Not applicable

Note :—10 per cent of the vacancies in the grade of Lower Division Clerks to be filled by direct recruitment shall be reserved for being filled up by Group D employees (Borne on regular establishment), subject to the following conditions :—

- (a) Selection would be made through a Departmental Examination confirmed to such Group D employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification, namely, Matriculation or equivalent.
- (b) The maximum age for Departmental Examination would be 40 years (45 years for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates).
- (c) At least five years, service in group D would be essential.
- (d) The maximum number of recruits by this method would be limited to ten per cent of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerk, unfilled vacancies would not be carried over.

13

14

1. Assistant Estate Manager

—Chairman

Not applicable

2. Assistant Engineer,
Nagpur Central Sub-Division-I,
Central Public Works Department.

—Member

3. Any other Group 'B' Gazetted Officer of some other
Department posted at Nagpur.

—Member

[F. No. A-14016/1/2001-Regions]

V. P. GUPTA, Dy. Director of Estates

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 2001

सा. का. नि. 663.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संपदा निदेशालय, प्रादेशिक कार्यालय फरीदाबाद और गाजियाबाद, (समूह ग पद) भर्ती नियम, 1976 का उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, संपदा निदेशालय में सहायक संपदा प्रबंधक फरीदाबाद और गाजियाबाद के कार्यालय में समूह ग पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम—संपदा निदेशालय प्रादेशिक कार्यालय फरीदाबाद और गाजियाबाद (समूह ग पद) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता —वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1 प्रधान लिपिक	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपक्षित, अनुसचिवीय	5000-150-8000 रु.
चयन सह-उपेष्टता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
5	6	7	
चयन सह-उपेष्टता	नहीं	लागू नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होगी या नहीं

पत्रिका की अवधि, यदि कोई हो

8

लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

10

दो वर्ष

भर्ती की वृत्ति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पदों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की वृत्ति में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा

11

प्रोन्नति द्वारा

12

एमे हास्टल लिपिक या उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा और ऐसे आशुलिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है, से प्रोन्नति द्वारा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

- 1 सहायक संपदा प्रबंधक ---अध्यक्ष
- 2 अनुभागीय अधिकारी (प्रशासन) वनस्पति संरक्षण निदेशालय और भण्डारण, फरीदाबाद ---सदस्य
- 3 अनुभागीय अधिकारी (प्रशासन), विपणन और निरीक्षण निदेशालय फरीदाबाद ---सदस्य

14

लागू नहीं होता

1

2

3

4

2 उच्च श्रेणी लिपिक/हास्टल लिपिक

6*
(2001)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'
प्रराजकसिंस, अनुसूचित

4000-100-6000 रु.

5

चयन सह-ज्येष्ठता

6

नहीं

7

लागू नहीं होता

8

लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

10

दो वर्ष

11

प्रोन्नति द्वारा

12

ऐसे अवसर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, से प्रोन्नति द्वारा।

13

- 1 सहायक संपदा प्रबंधक ---अध्यक्ष
- 2 अनुभागीय अधिकारी (प्रशासन) वनस्पति संरक्षण निदेशालय और भण्डारण, फरीदाबाद ---सदस्य
- 3 अनुभागीय अधिकारी (प्रशासन) विपणन और निरीक्षण निदेशालय फरीदाबाद ---सदस्य

14

लागू नहीं होता

1	2	3	5
3 अवर श्रेणी लिपिक	*8 (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपदित, अनुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु.
5	6	7	
अयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	
8	9	10	
(1) मैट्रिक या समतुल्य अर्हता।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
(2) टंकण में न्यूनतम 30 शब्द प्रतिमिनट की गति।			
टिप्पण — 1 जिम व्यक्ति ने टंकण में उक्त अर्हता प्राप्त नहीं की है उसे इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि वह वेतनमान में वेतनवृद्धि पाने का अथवा स्थायीत्वता का अथवा ग्रेड में पुष्टि-करण के लिए तब तक पात्र नहीं होगा जब तक कि वह टंकण में 30 शब्द प्रतिमिनट की गति नहीं कर लेता।			
टिप्पण 2—शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्ति जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अन्यथा अर्हित हो किन्तु जिसके पास टंकण की उक्त अर्हता न हो इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि असुविधाग्रस्त व्यक्तियों के विशेष रोजगार कार्यालय से सलगन चिकित्सा बोर्ड अथवा जहां ऐसा बोर्ड न हो वहां सिविल सर्जन यह प्रमाणित कर देता है कि उक्त असुविधाग्रस्त व्यक्ति ऐसी स्थिति में नहीं कि वह टंकण कार्य करने में समर्थ हो सके।			
11	12		
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता		
टिप्पण —अवर श्रेणी लिपिकों की श्रेणी में सीधी भर्तों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की 10 प्रतिशत समूह घ कर्मचारियों में (नियमित स्थापन में) भरी जाने के लिए आरक्षित की जाएगी जो निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए होगा —			

11

- (क) चयन एक विभागीय परीक्षा द्वारा किया जाएगा जो केवल उस समूह के कर्मचारीगण के लिए सीमित होगी जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हता पूरी करते हैं, अर्थात् मैट्रिक या समतुल्य।
- (ख) इस विभागीय परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 40 वर्ष (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष) होगी।
- (ग) समूह घ में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा अनिवार्य होगी।
- (घ) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए गए व्यक्तियों की अधिकतम संख्या निम्न श्रेणी लिपिकों के काउंटर में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी बिना भरी हुई रिक्तियां अघेपित नहीं की जाएंगी।

13

14

1. सहायक संपदा प्रबंधक	—अध्यक्ष	लागू नहीं होता
2. अनुभागीय अधिकारी (प्रशासन) वनस्पति संरक्षण निदेशालय और भंडारण, फरीदाबाद	—सदस्य	
3. अनुभागीय अधिकारी (प्रशासन) विपणन और निरीक्षण निदेशालय फरीदाबाद	—सदस्य	

[फा. स. ए-14016/1/2001-प्रादेशिक]

बी. पी. गुप्ता, उपनिदेशक, संपदा

New Delhi, the 26th November, 2001

G.S.R. 663.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Estates, Regional Office, Faridabad (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group C posts in the Office of Assistant Estate Manager, Faridabad and Ghaziabad in the Directorate of Estates, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Estates, Regional Office, Faridabad and Ghaziabad (Group C Posts) Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
5. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted, a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Head Clerk	*1 (2001) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group -C Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5000-150-8000.	Selection by merit.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service, Pension Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8		9
No	Not applicable	Not applicable		Not applicable
Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
10	11	12		
Two years.	By Promotion	Promotion from Hostel Clerks or Upper Division Clerks with eight years' regular service in the grade, and stenographers with eight years regular service in the grade.		

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13			14	
1. Assistant Estate Manager			Not applicable.	
2. Section Officer (Administration) Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Faridabad.			—Member	
3. Section Officer (Administration), Directorate of Marketing and Inspection Faridabad.			—Member	
1	2	3	4	5
2. Upper Division Clerk	*6 (2001) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group-C, Non-Gazetted, Ministerial.	Rs 4000-100-6000	Selection-cum- seniority.
6	7		8	9
No	Not applicable		Not applicable	Not applicable
10	11		12	
Two years	By Promotion		Promotion from Lower Division Clerks with eight years regular service in the grade	
13			14	
1. Assistant Estate Manager			—Chairman	
2. Section Officer (Administration) Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Faridabad.			—Member	
3. Section Officer (Administration), Directorate of Marketing and Inspection, Faridabad.			—Member	
1	2	3	4	5
3. Lower Division Clerk	8*(2001) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80- 4590	Selection-cum- seniority
6	7		8	9
No	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		(i) Matriculation or equivalent quali- fication. (ii) Minimum speed of 30 words per minute in typewriting in English or 25 words per minute in Hindi. Note 1: A person not possessing the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for draw- ing increment in the pay scale or for	Not applicable

8

quasi-permanency or confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typing.

Note 2. A physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to Special Employment Exchange for the handicapped or where there is no such Board. Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.

10	11	12
Two years	By direct recruitment. Note :—10 per cent of the vacancies in the grade of Lower Division Clerks to be filled by direct recruitment shall be reserved for being filled up by Group D employees (Borne on regular establishment), subject to the following conditions : — (a) Selection would be made through a Departmental Examination confined to such Group D employees who fulfil the requirement or minimum educational qualification. namely, Matriculation or equivalent. (b) The maximum age for Departmental Examination would be 40 years (45 years for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates). (c) At least five years' service in group D would be essential. (d) The maximum number of recruits by this method would be limited to ten per cent of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerk unfilled vacancies would not be carried over.	Not applicable
13		14
1. Assistant Estate Manager, 2. Section Officer (Administration), Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Faridabad. 3. Section Officer (Administration), Directorate of Marketing and Inspection, Faridabad.	—Chairman —Member —Member	Not applicable

[F. No. A-14016/1/2001-Regions]

V. P. GUPTA, Dy. Director of Estates

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 2001

सा. का. नि. 664. —राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संपदा निदेशालय, प्रादेशिक कार्यालय चण्डीगढ़ (समूह ग पद) भर्ती नियम, 1976 का उन बातों के बिना अतिश्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने में लोप किया गया है, संपदा निदेशालय में सहायक संपदा प्रबंधक चण्डीगढ़ के कार्यालय में समूह ग पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम—संपदा निदेशालय प्रादेशिक कार्यालय चण्डीगढ़ (समूह ग पद) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना: ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक वा समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. प्रधान लिपिक	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग, अराजपक्षित, अनुसूचिकीय	5000-150-8000 रु.
चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए धर्मों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता	

मीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आशित शैक्षिक माधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिशीला वा परामर्श, यदि कोई हो और अन्य अर्हताएँ लिए विहित प्राप्ति और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11	12
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिन्होंने प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा । उस हास्टल लिपिक या उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा और ऐसे आणुलिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है, से प्रोन्नति द्वारा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

13	14
1 सहायक सपदा प्रबधक —अध्यक्ष 2 सहायक इजीनियर नागपुर (मिविल) गण्डीगढ़ —सदस्य केन्द्रीय उपखण्ड के लो नि वि , शिमला 3 गण्डीगढ़ में नियुक्त किसी अन्य विभाग का कोई एक समूह ख का राजपत्रित अधिकारी —सदस्य	भर्ती करने में किन्हीं परिस्थितियों में सरलता सेवा आयों से परामर्श किया जाएगा । लागू नहीं होता

1	2	3	4
2 उच्च श्रेणी लिपिक/होस्टल लिपिक	3* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग, अराजपत्रित, अनुसूचितीय	4000-100-6000 रु

5	6	7
चयन सह-ज्येष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
प्रोन्नति द्वारा	उस अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, से प्रोन्नति द्वारा ।

13	14
1. सहायक सपदा प्रबंधक	—अध्यक्ष
2. सहायक इंजीनियर सिविल, चंडीगढ़	—सदस्य
केन्द्रीय उपखण्ड, के.लो.नि.वि., शिमला	
3. चंडीगढ़ में नियुक्त किसी अन्य विभाग का कोई	—सदस्य
एक समूह का राजपत्रित अधिकारी	

1	2	3	4
3. अवर श्रेणी लिपिक	3* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग, अराजपत्रित, अनुसूचिकीय	र. 3050-75-3950-80-4590

5	6	7
चयन-सह-उपस्थित।	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

8	9	10
(i) मेट्रिक या समतुल्य अर्हता।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(ii) टंकण में न्यूनतम 30 शब्द प्रति मिनट की गति।

टिप्पण 1 : जिस व्यक्ति ने टंकण में उक्त अर्हता प्राप्त नहीं की है उसे इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि वह बेतनमान में बेतनवृद्धियां पाने का अथवा स्थायीत्वता का अथवा ग्रेड में पुष्टिकरण के लिए तब तक पात्र नहीं होगा जब तक कि वह टंकण में 30 शब्द प्रतिमिनट की गति नहीं कर लेता।

टिप्पण 2 : शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्ति जो लिपिहीन पद धारण करने के लिए अन्यथा अर्हित हो किन्तु जिसके पास टंकण की उक्त अर्हता न हो इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि असुविधाग्रस्त व्यक्तियों के विशेष रोज-गार कार्यालय से संलग्न चिकित्सा बोर्ड अथवा जहाँ ऐसा बोर्ड न हो वहाँ सिविल सर्जन यह प्रमाणित कर देता है कि उक्त असुविधाग्रस्त व्यक्ति ऐसी स्थिति में नहीं कि वह टंकण कार्य करने में समर्थ हो सके।

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

टिप्पण : अवर श्रेणी लिपिकों की श्रेणी में सीधी भर्ती द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की 10 प्रतिशत समूह घ कर्मचारियों से (नियमित स्थापन से) भरी जाने के लिए आरक्षित की जाएंगी, जो निम्नलिखित बातों के अधीन रहते हुए होंगी :

- (क) चयन एक विभागीय परीक्षा द्वारा किया जाएगा जो केवल उस समूह घ के कर्मचारीगण के लिए सीमित होगी जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हता पूरी करते हैं अर्थात् मैट्रिक या समतुल्य।
- (ख) इस विभागीय परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 40 वर्ष (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष) होगी।
- (ग) समूह घ में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा अनिवार्य होगी।
- (घ) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए गए व्यक्तियों की अधिकतम संख्या निम्न श्रेणी लिपिकों के काष्ठर में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी बिना भरी हुई रिक्तियां अशेषित नहीं की जाएंगी।

1. सहायक संपदा प्रबंधक —अध्यक्ष
2. सहायक इंजीनियर (सिविल), चण्डीगढ़ केन्द्रीय उपखण्ड, के. लो. नि. वि. शिमला —सदस्य
3. चण्डीगढ़ में नियुक्त किसी अन्य विभाग का कोई एक समूह ख का राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-14016/1/2001-प्रादेशिक]
बी. पी. गुप्ता, उप निदेशक, सम्पदा

New Delhi, the 26th November, 2001

G.S.R. 664.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Estates, Regional Office, Chandigarh (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1980 except as respects things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Office of Assistant Estate Manager, Chandigarh in the Directorate of Estates namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Estates, Regional Office, Chandigarh (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted, a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-service-men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Head Clerk-cum-Accountant	1* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Selection by merit

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
No	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	10 years	By promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
12	13		14	
Promotion from Hostel Clerks or Upper Division Clerks with eight years' regular service in the grade, and stenographers with eight years regular service in the grade.	1. Assistant Estate Manager	—Chairman	Not applicable.	
	2. Assistant Engineer (Civil), Chandigarh Central Division, Central Public Works Department.	—Member		
	3. Any other Group 'B' Gazetted Officer of some other Department posted at Chandigarh.	—Member		
1	2	3	4	5
2. Upper Division Clerk.	3 (2001)* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 4000-100-6000.	Selection-cum-seniority.
6	7		8	
No	Not applicable.		Not applicable.	
9	10		11	
Not applicable.	Two years.		By promotion.	
12	13		14	
Promotion from Lower Division Clerks with eight years regular service in the grade.	1. Assistant Estate Manager	—Chairman	Not applicable.	
	2. Assistant Engineer (Civil) Chandigarh Central Division, Central Public Works Department	—Member		
	3. Any other Group 'B' Gazetted Officer of some other Department posted at Chandigarh	—Member		
1	2	3	4	5
3. Lower Division Clerk.	3 (2001)* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Selection-cum-seniority.

6	7	8	9
No.	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(i) Matriculation or equivalent qualification. (ii) Minimum speed of 30 words per minute in typewriting in English or 25 words per minute in Hindi. Note 1: A person not possessing the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that will not be eligible for drawing increment in the pay scale or for quasi-permanency or confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typing. Note 2: A physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possesses the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to Special Employment Exchange for the handicapped or where there is no such Board, Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.	Not applicable.

10	11	12
Two years.	By direct recruitment. Note :—10 per cent of the vacancies in the grade of Lower Division Clerks to be filled by direct recruitment shall be reserved for being filled up by Group D employees (Borne on regular establishment), subject to the following conditions :— (a) Selection would be made through a Departmental Examination confirmed to such Group D employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification, namely, Matriculation or equivalent. (b) The maximum age for Departmental Examination would be 40 years (45 years for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates) (c) At least five years, service in group D would be essential.	Not applicable.

- (d) The maximum number of recruits by this method would be limited to ten per cent of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerk, unfilled vacancies would not be carried over.

13

14

- | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------|
| 1. Assistant Estate Manager, | —Chairman | Not applicable. |
| 2. Assistant Engineer,
Civil, Chandigarh Central Division-
Central Public Works Department. | —Member | |
| 3. Any other Group 'B' Gazetted Officer of
some other Department posted at Chandigarh. | —Member | |

[F. No A-14016/1/2001-Regions]
V. P. GUPTA, Dy. Director of Estates

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 2001

सा. का. नि. 665.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवर्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संपदा निदेशालय, प्रादेशिक कार्यालय मुम्बई (समूह ग पद) भर्ती नियम, 1976 का उन बातों के सिवाए अधि-क्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, संपदा निदेशालय में सहायक संपदा प्रबंधक मुम्बई के कार्यालय में समूह ग पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संपदा निदेशालय प्रादेशिक कार्यालय मुम्बई (समूह ग पद) भर्ती नियम, 2001 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पक्ष/पदों को लागू होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।
- निरर्हता :—वह व्यक्ति :—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व, सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1 प्रधान लिपिक	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5000-150-8000 रु.
चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11	12		
प्रोन्नति द्वारा	ऐसे हास्टल लिपिक या उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा और ऐसे आणुलिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है, से प्रोन्नति द्वारा।		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

- | | | |
|---------------------------------------------------------|----------|----------------|
| 1. सहायक संपदा प्रबंधक | —अध्यक्ष | लागू नहीं होता |
| 2. सहायक संपदा प्रबंधक II | —सदस्य | |
| 3. अनुभागीय अधिकारी विधि मंत्रालय
(विधि मामले विभाग) | —सदस्य | |

1

2

3

4

- | | | | |
|------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------|
| 2. उच्च श्रेणी लिपिक /होस्टल लिपिक | 9*
(2001)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'
अराजपत्रित, अनुसूचिकीय | 4000-100-6000 रु. |
|------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------|

5

6

7

- | | | |
|------------------|------|----------------|
| चयन-सह-ज्येष्ठता | नहीं | लागू नहीं होता |
|------------------|------|----------------|

8

9

10

- | | | |
|----------------|----------------|---------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
|----------------|----------------|---------|

11

12

प्रोन्नति द्वारा

ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, में प्रोन्नति द्वारा।

13

14

- | | | |
|---------------------------------------------------------|----------|----------------|
| 1. सहायक संपदा प्रबंधक | —अध्यक्ष | लागू नहीं होता |
| 2. सहायक संपदा प्रबंधक II | —सदस्य | |
| 3. अनुभागीय अधिकारी विधि मंत्रालय
(विधि मामले विभाग) | —सदस्य | |

1

2

3

5

- | | | | |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------|
| 3. अवर श्रेणी लिपिक | 23*
(2001)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'
अराजपत्रित, अनुसूचिकीय | 3050-75-3950-80-4590 रु. |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------|

5	6	7
अयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
8	9	10
(1) मैट्रिक या समतुल्य अर्हता। (2) टंकण में न्यूनतम 30 शब्द प्रतिमिनट की गति। टिप्पण :—1. जिस व्यक्ति ने टंकण में उक्त अर्हता प्राप्त नहीं की है उसे इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि वह वेतनमान में वेतनवृद्धियां पाने का अथवा स्थायीत्वता का अथवा ग्रेड में पुष्टि-करण के लिए तब तक पात्र नहीं होगा जब तक कि वह टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति नहीं कर लेता। टिप्पण 2:—शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्ति जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अन्यथा अर्हित हो किन्तु जिसके पास टंकण की उक्त अर्हता न हो इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि असुविधाग्रस्त व्यक्तियों के विशेष रोजगार कार्यालय से संलग्न शिकित्सा बोर्ड अथवा जहां ऐसा बोर्ड न हो वहां सिविल सर्जन यह प्रमाणित कर वेता है कि उक्त असुविधाग्रस्त व्यक्ति ऐसी स्थिति में नहीं कि वह टंकण कार्य करने में समर्थ हो सके।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण :—अवर श्रेणी लिपिकों की श्रेणी में सीधी भर्ती द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की 10 प्रतिशत समूह च कर्मचारियों से (नियमित स्थापन से) भरी जाने के लिए आरक्षित की जाएगी। जो निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए होगा :— (क) कथन एक विभागीय परीक्षा द्वारा किया जाएगा जो केवल उस समूह च के कर्मचारीगण के लिए सीमित होगी जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हता पूरी करते हैं, अर्थात् मैट्रिक या समतुल्य। (ख) इस विभागीय परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 40 वर्ष (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष होगी) वर्ष होगी। (ग) समूह च में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा अनिवार्य होगी।	लागू नहीं होता	

11

- (घ) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए गए व्यक्तियों को अधिक-तम संख्या निम्न श्रेणी लिपिकों के काइर में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी बिना भरी हुई रिक्तियां अंग्रेजित नहीं की जाएंगी।

13

14

- | | | |
|---------------------------------------------------------|------------|----------------|
| 1. सहायक संपदा प्रबंधक | —प्रध्यक्ष | लागू नहीं होता |
| 2. सहायक संपदा प्रबंधक II | —सदस्य | |
| 3. अनुभागीय अधिकारी विधि मंत्रालय
(विधि मामले विभाग) | —सदस्य | |

[फा. सं. ए-14016/1/2001-प्रादेशिक]

वी पी मुप्ता, उपनिदेशक, संपदा

New Delhi, the 26th November, 2001

G.S.R. 665 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Estates, Regional Office, Mumbai (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Office of Estate Manager, Mumbai in the Directorate of Estates, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Estates, Regional Office, Mumbai (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted, a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Head Clerk	1* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5000-150-8000.	Selection by merit.
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6		7		8
No.		Not applicable		Not applicable
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
9		10		11
Not applicable		Two years		By promotion
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12		13		14
Promotion from Hostel Clerks or Upper Division Clerks with eight years' regular service in the grade, and stenographers with eight years regular service in the grade	1. Estate Manager 2. Assistant Estate Manager 3. Section Officer, Ministry of Law (Department of Legal Affairs)	—Chairman —Member —Member		Not applicable.
1	2	3	4	5
2. Upper Division Clerk	9* (2001) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum-seniority

6	7	8
No	Not applicable	Not applicable

9	10	11
Not applicable	Two years	By promotion

12	13	14
Promotion from Lower Division Clerks with eight years regular service in the grade.	1. Estate Manager 2. Assistant Estate Manager 3. Section Officer, Ministry of Law (Department of Legal Affairs)	—Chairman —Member —Member Not applicable.

1	2	3	4	5
3. Lower Division Clerk	23* (2001) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection-cum-seniority

6	7	8
No	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	(i) Matriculation or equivalent qualification. (ii) Minimum speed of 30 words per minute in typewriting in English or 25 words per minute in Hindi.

Note 1 : A person not possessing the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increment in the pay scale or for quasi-permanency or confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typing.

Note 2 : A physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to Special Employment Exchange for the handicapped or where there is no such Board, Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.

9	10	11
Not applicable	Two years	By direct recruitment. Note :—10 per cent of the vacancies in the grade of Lower Division Clerks to be filled by direct recruitment shall be reserved for being filled up by Group 'D' employees (Borne on regular establishment), subject to the following conditions : (a) Selection would be made through a Departmental Examination confined to such Group 'D' employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification, namely, Matriculation or equivalent. (b) The maximum age for Departmental Examination would be 40 years (45 years for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes candidates). (c) At least five years' service in Group 'D' would be essential. (d) The maximum number of recruits by this method would be limited to ten per cent of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerk, unfilled vacancies would not be carried over.
12	13	14
Not applicable	1. Estate Manager 2. Assistant Estate Manager 3. Section Officer, Ministry of Law (Department of Legal Affairs)	—Chairman —Member —Member Not applicable

[F. No. A-14016/1/2001-Regions]

V. P. GUPTA, Dy. Director of Estates

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 2001

सा. का. नि. 668.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संपदा निदेशालय, प्रादेशिक कार्यालय चेन्नई (समूह ग पद) भर्ती नियम, 1976 का उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, संपदा निदेशालय में सहायक संपदा प्रबंधक चेन्नई के कार्यालय में समूह ग पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संपदा निदेशालय प्रादेशिक कार्यालय चेन्नई (समूह ग पद) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. उच्च श्रेणी लिपिक/होस्टल लिपिक	2* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	4000-100-6000 रु.
चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति	भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12		
प्रोन्नति द्वारा	ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हैं, में प्रोन्नति द्वारा।		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1 सहायक सपदा प्रबंधक	—अध्यक्ष	लागू नहीं होता
2 सहायक इंजीनियर। चैनई केन्द्रीय उपखण्ड सं०-11 के. लो. नि. वि.	—सदस्य	
3. सहायक नियंत्रक क्षेत्रीय लेखन सामग्री डिपो चैनई	—सदस्य	

1	2	3	4
2. अवर श्रेणी लिपिक	2* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग, अराजपत्रित, अनुसंधितीय	3050-75-3950-80-4590 ₹.

5	6	7
अन्य सह-उपस्थिति	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

8	9	10
(1) मैट्रिक या समतुल्य अर्हता। (2) टंकण में न्यूनतम 30 शब्द प्रतिमिनट की गति।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

टिप्पण

- जिस व्यक्ति ने टंकण में उक्त अर्हता प्राप्त नहीं की है उसे इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि वह वेतनमान में वेतनवृद्धि पाने का अथवा स्थायीत्वता का अथवा ग्रेड में पुष्टिकरण के लिए तब तक पात्र नहीं होगा जब तक कि वह टंकण में 30 शब्द प्रतिमिनट की गति नहीं कर लेता।
- आरीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्ति जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अयोग्य अर्हता हो किन्तु जिसके पास टंकण की उक्त अर्हता न हो इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि असुविधाग्रस्त व्यक्तियों के विशेष रोजगार कार्यालय से संलग्न चिकित्सा बोर्ड अथवा जहां ऐसा बोर्ड न हो वहां सिविल सर्जन यह प्रमाणित कर देता है कि उक्त असुविधाग्रस्त व्यक्ति ऐसी स्थिति में नहीं कि वह टंकण कार्य करने में समर्थ हो सके।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा
टिप्पण :

लागू नहीं होता

अथवा श्रेणी लिपिकों की श्रेणी में सीधी भर्ती द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की 10 प्रतिशत समूह घ कर्मचारियों से (नियमित स्थापन से) भरी जाने के लिए आरक्षित की जाएगी। जो निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए होगा :—

- (क) चयन एक विभागीय परीक्षा द्वारा किया जाएगा जो केवल उस समूह घ के कर्मचारीगण के लिए सीमित होगी जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हता पूरी करते हैं, अर्थात् मैट्रिक या समतुल्य।
- (ख) इस विभागीय परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 40 वर्ष (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष) होगी।
- (ग) समूह घ में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा अनिवार्य होगी।
- (घ) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए गए व्यक्तियों की अधिकतम संख्या निम्न श्रेणी लिपिकों के काष्ठर में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी बिना भरी हुई रिक्तियां अपेक्षित नहीं की जाएंगी।

13

14

- | | | |
|------------------------------------------------------------------------|----------|----------------|
| 1 सहायक संपदा प्रबंधक | —अध्यक्ष | लागू नहीं होता |
| 2 सहायक इंजीनियर,
चेन्नई केन्द्रिय उपखण्ड स. 11,
के. लो. नि. वि. | —सबरय | |
| 3 सहायक निर्यंत्रक
क्षेत्रीय लेखन सामग्री डिपो, चेन्नई | —सबरय | |

[फा. सं. ए-14016/1/2001-प्रादेशिक]

बी. पी. गुप्ता, उपनिदेशक, संपदा

New Delhi, the 26th November, 2001

G.S.R. 666.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Office of Assistant Estate Manager, Chennai in the Directorate of Estates, namely:

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Estates, Regional Office, Chennai (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Initial Constitution. —The personnel, holding the posts on regular basis, before commencement of these rules shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules and regular service rendered by them prior to the posts at the initial constitution shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation, pension, etc.

6 Disqualification — No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted, a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax —Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

8. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Upper Division Clerk	2* (2001)	General Central Service Group-C Non-Gazetted-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum-seniority
*Subject to variation dependent on workload.				
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service, Pension Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits		
6	7	8		
No	Not applicable	Not applicable		
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various method		
9	10	11		
Not applicable	Two years	by promotion		
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
12	13		14	
Promotion from Lower Division Clerks with eight years' regular service in the grade.	1. Assistant Estate Manager—Chairman 2. Assistant Engineer-I, Chennai Central Division No. II, Central Public Works Department, Chennai—Member 3. Assistant Controller, Regional Stationery Depot, Chennai—Member		Not applicable	

1	2	3	4	5
2 Lower Division Clerk	2* (2001)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection-cum-seniority
*Subject to variation dependent on workload				
6	7	8		
No	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	(i) Matriculation or equivalent qualification. (ii) Minimum speed of 30 words per minute in typewriting in English or 25 words per minute in Hindi. Note 1. A person not possessing the said qualification in typing may be appointed subject to the conditions that he will not be eligible for drawing increment in the pay scale or for quasi-permanency or confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typing. Note 2. A physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to Special Employment Exchange for the handicapped or where there is no such Board, Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.		
9	10	11		
Not applicable	Two years	By direct recruitment. Note : 10 per cent of the vacancies in the grade of Lower Division Clerks to be filled by direct recruitment shall be reserved for being filled up by Group 'D' employees (Borne on regular establishment), subject to the following conditions: (a) Selection would be made through a Departmental Examination confined to such Group 'D' employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification, namely, Matriculation or equivalent. (b) The maximum age for Departmental Examination would be 40 years (45 years for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates). (c) At least five years' service in group D would be essential. (d) The maximum number of recruits by this method would be limited to ten per cent of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerk; unfilled vacancies would not be carried over.		
12	13		14	
Not applicable	1. Assistant Estate Manager—Chairman 2. Assistant Engineer I, Chennai Central Division No. II, Central Public Works Department, Chennai—Member 3. Assistant Controller, Regional Stationery Depot, Chennai—Member		Not applicable	

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 2001

सा.का.नि. 667.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संपदा निदेशालय, प्रादेशिक कार्यालय शिमला (समूह ग पद) भर्ती नियम, 1976 का उन बातों के सिवाए अधिकांश करने हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है संपदा निदेशालय में सहायक संपदा प्रबंधक शिमला के कार्यालय में समूह ग पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम—संपदा निदेशालय प्रादेशिक कार्यालय शिमला (समूह ग पद) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इसके उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनामान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनामान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की यावत्, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनामान
1	2	3	4
1. प्रधान लिपिक	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग, अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5000-150-8000 रु.
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8
लागू नहीं होता

9
लागू नहीं होता

10
दो वर्ष

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेनन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेनन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेनन किया जाएगा

11
प्रोन्नति द्वारा

12
ऐसे हॉस्टल लिपिक या उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा और गैर आण्डलिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है, या प्रोन्नति द्वारा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियां संसद लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

- 1 सहायक संपदा प्रबंधक --अध्यक्ष
- 2 सहायक इंजीनियर II, के. लो. नि. वि., शिमला --सदस्य
- 3 महासंक प्रबंधक (प्रशासन) भारत सरकार मंत्रालय, शिमला --सदस्य

लागू नहीं होता।

1	2	3	4
2 उच्च श्रेणी लिपिक/होस्टल लिपिक	4* (2001) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग, अराजपत्रित, अनुसूचितीय	4000-100-6000 रु

5	6	7
चयन सह-ज्येष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11

12

प्रोन्नति द्वारा

ऐसे अन्य श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, में प्रोन्नति द्वारा।

13

14

- 1 सहायक सपदा प्रबंधक ---अध्यक्ष
- 2 सहायक इंजीनियर II के. लो वि शिमला ---सदस्य
- 3 सहायक प्रबंधक (प्रशासन)
भारत सरकार मुद्रणालय, शिमला ---सदस्य

लागू नहीं होता।

1

2

3

4

3 अवर श्रेणी लिपिक

8*

(2001)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, सम्मेलन, 3050-75-3950-80-4590 रु अराजपत्रित, अनुसूचिवीय

5

6

7

चयन सह-ज्येष्ठता

नहीं

18 से 25 वर्ष के बीच
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

8

9

10

(1) मैट्रिक या समतुल्य अर्हता।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(2) टक्कन में न्यूनतम 30 शब्द प्रतिमिनट की गति।

टिप्पण ---1 जिस व्यक्ति ने टक्कन में उक्त अर्हता प्राप्त नहीं की है उसे इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि वह वेतनमान में वेतनवृद्धि पाने का अथवा स्थायित्वता का अथवा ग्रेड में पुष्टिकरण के लिए तब तक पालन नहीं होगा जब तक कि वह टक्कन में 30 शब्द प्रतिमिनट की गति नहीं कर लेता।

टिप्पण ---2 शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्ति जो निपितीय पर धारण करने के लिए अक्षम रहित हो किन्तु जिसके पास टक्कन में उक्त अर्हता न हो उस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि असुविधाग्रस्त व्यक्तियों के विशेष रोजगार कार्यालय से सहायक निमित्तों की अथवा जहां ऐसा बोर्ड न हो वहां सिविल सर्जन यह प्रमाणित कर देता है कि उक्त असुविधाग्रस्त व्यक्ति ऐसी गति में नहीं कि वह टक्कन कार्य करने में समर्थ हो सके।

सीधी भर्ती द्वारा ।

लागू नहीं होता

टिप्पण : अवर श्रेणी लिपिकों की श्रेणी में सीधी भर्ती द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की 10 प्रतिशत समूह घ कर्मचारियों में (नियमित स्थापन में) भरी जाने के लिए आरक्षित की जाएगी । जो निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए होगा—

- (क) चयन एक विभागीय परीक्षा द्वारा किया जाएगा जो केवल उम्र समूह घ के कर्मचारीगण के लिए सीमित होगी जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हता पूरी करते हैं, अर्थात् मैट्रिक या समतुल्य ।
- (ख) इस विभागीय परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 40 वर्ष (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष) होगी ।
- (ग) समूह घ में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा अनिवार्य होगी ।
- (घ) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए गए व्यक्तियों की अधिकतम संख्या निम्न श्रेणी लिपिकों के काष्ठ में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी बिना भरी हुए रिक्तियां अंग्रेजित नही की जाएंगी ।

1. सहायक सम्पदा प्रबंधक	—अध्यक्ष	लागू नहीं होता
2. सहायक इर्जा-निर्देश-II, के. लो. नि. वि., शिमला	—सदस्य	
3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन)	—सदस्य	
भारत सरकार, मद्रास, शिमला		

[फा. सं. ए-14016/1/2001-प्रादेशिक]

बी. पी. गुप्ता, उपनिदेशक (सम्पदा)

New Delhi, the 26th November, 2001

G.S.R. 667. -In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Estates, Regional Office, Shimla (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Office of Assistant Estate Manager, Shimla in the Directorate of Estates, namely ;—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Estates, Regional Office, Shimla (Group C Posts) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who having a spouse living, has entered into, or contracted, a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-service-men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Head Clerk	1* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group-C Non-Gazetted-Ministerial	Rs. 5000-150-8000.	Selection-cum-seniority.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service, Pension Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9	
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
10	11	12		
Two years	By Promotion	Promotion from Hostel Clerks or Upper Division Clerks with eight years' regular service in the grade, and stenographers with eight years regular service in the grade.		

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13			14	
1. Assistant Estate Manager	—Chairman		Not applicable	
2. Assistant Engineer II, Central Public Works Department, Shimla.	—Member			
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Shimla.	—Member			

1	2	3	4	5
2. Upper-Division Clerk/ Hostel Clerk .	4* (2001) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group-C, Non-Gazetted- Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum- seniority
6	7	8	9	
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
10	11	12		
Two years	By Promotion	Promotion from Lower Division Clerks with eight years regular service in the grade		

13			14	
1. Assistant Estate Manager,	—Chairman		Not applicable.	
2. Assistant Engineer II, Central Public Works Department, Shimla.	—Member			
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Shimla.	—Member			

1	2	3	4	5
3. Lower Division Clerk	8* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group C Non-Gazetted Ministerial	Rs. 3050-75-3950- 80-4590	Selection-cum- seniority
6	7	8	9	
No	18 to 25 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	(i) Matriculation or equivalent quali- fications. (ii) Minimum speed of 30 words per minute in typewriting in English and 25 words per minute in Hindi.	Not applicable	

8

Note 1. A person not possessing the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increment in the pay scale or for quasi-permanency or confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typing.

Note 2. A physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to Special Employment Exchange for the handicapped or where there is no such Board, Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not fit condition to be type.

10	11	12
Two years.	By direct recruitment. Note :—10 per cent of the vacancies in the grade of Lower Division Clerks to be filled by direct recruitment shall be reserved for being filled up by Group D employees (Borne on regular establishment), subject to the following conditions : (a) Selection would be made through a Departmental Examination confined to such Group D employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification, namely, Matriculation or equivalent. (b) The maximum age for Departmental Examination would be 40 years (45 years for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates). (c) At least five years' service in group D would be essential. (d) The maximum number of recruits by this method would be limited to ten per cent of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerk, unfilled vacancies would not be carried over.	Not applicable.

13	14
1. Assistant Estate Manager	—Chairman
2. Assistant Engineer II, Central Public Works Department, Shimla	—Member
3. Assistant Manager (Administration) Government of India Press, Shimla	—Member

[F. No. A-14016/1/2001-Regions]
V. P. GUPTA, Dy. Director of Estates

श्रम मंत्रालय

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 2001

सा.का.नि. 668.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय कम्प्यूटर केन्द्र (समूह 'ग') पद भर्ती नियम, 1987 जहाँ तक उनका संबंध निवेश निर्गत लिपिक और आकक्षा प्रविष्टि प्रचालक/ज्येष्ठ कम्प्यूटर से है, को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के कम्प्यूटर केन्द्र समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, कम्प्यूटर केन्द्र (समूह 'ग') पद भर्ती नियम, 2001 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 में स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) में स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य ग्यायतो पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1 निवेश निर्गत लिपिक	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिवीज	3050-4590 रु.

चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-ज्ञेय है या नहीं
---------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

5	6	7
लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्याथियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्याथियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याथियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंबमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्याथियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------

8	9	10
आवश्यक : (क) सीनियर सेकंडरी या समतुल्य और (ख) 30 शब्द प्रति मिनट की दर से टंकण का ज्ञान। बांछनीय : (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री और (ख) गणना/कीपिंग मशीन के प्रचालन का ज्ञान।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

11	12
सीधे भर्ती द्वारा। पदधारी के प्रतिनियुक्ति या आमेलन या लम्बी छुट्टी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों	लागू नहीं होता

को केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित ग्रहताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा/की समाप्ति/पुष्टि-करण के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे

लागू नहीं होता

- 1 निदेशक, रोजगार कार्यालय/अपर निदेशक —अध्यक्ष
रोजगार कार्यालय, रोजगार और प्रशिक्षण
महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय, नई दिल्ली
- 2 संयुक्त निदेशक, रोजगार कार्यालय, रोजगार —सचिव
और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय,
नई दिल्ली
- 3 उप निदेशक प्रशिक्षण, रोजगार और प्रशिक्षण—सदस्य
महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय, नई दिल्ली
- 4 सहायक निदेशक प्रशिक्षण/उप निदेशक प्रशि- —सदस्य
क्षण रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय,
श्रम मंत्रालय नई दिल्ली
- 5 किसी अन्य मंत्रालय/विभाग से अधिकारी —सदस्य

1

2

3

4

- | | | | |
|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------|
| 2. प्रांकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी ख | 24* (2001)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'
भराजपत्रित, अनुसूचितीय | 4500-125-7000 |
|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------|

5

6

7

लागू नहीं होता

25 वर्ष से अधिक नहीं

लागू नहीं होता।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण —आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लडाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति

6

जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

8

9

10

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निम्नलिखित किसी एक विषय में बैचलर डिग्री या समतुल्य :
सांख्यिकी सहित गणित या सांख्यिकी सहित वाणिज्य या सांख्यिकी सहित अर्थशास्त्र और

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कंप्यूटर उपयोग कार्यक्रम में डिप्लोमा या समतुल्य ।

11

12

सीधे भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता ।

पदधारी के प्रतिनियुक्ति या आमेलन या लम्बी छुट्टी या अग्रयदन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति आमेलन के आधार पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अर्धीन विहित अर्हताएं हैं ।

13

14

समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति परीक्षा/की समाप्ति/पुष्टि-करण के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता ।

1. निदेशक, रोजगार कार्यालय/अपर निदेशक रोजगार कार्यालय रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय, नई दिल्ली —अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक, रोजगार कार्यालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय श्रम मंत्रालय, नई दिल्ली—सदस्य
3. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय, नई दिल्ली—सदस्य
4. उप निदेशक रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय श्रम मंत्रालय, नई दिल्ली—सदस्य

[सं. बी.जी.ई.एंड.टी.ए-11014/1/90-प्रशा. I]

एन. लंका, उप सचिव

पाठ टिप्पण : सा.का.नि. सं. 240 तारीख 8 मार्च, 1989 को अधिकांश करके हुए जारी ।

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 23rd November, 2001

G.S.R. 668.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Employment and Training Computer Centre (Group 'C') posts Recruitment Rules, 1987, in so far as they relate to the posts of Input-Output Clerk and Data Entry Operator/Senior Computer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' posts in the Computer Centre of the Directorate General of Employment and Training, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Employment and Training, Computer Centre (Group 'C') Posts Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person

shall be eligible for appointment to the said posts ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Input-Output Clerk	1* (2001) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-4590.
Whether Selection-cum- merit or Selection-cum- seniority or Non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable.	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of	Not applicable.	

candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government, from time to time).

Note 1 :—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates, except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Note 2 :—In respect of post the appointments to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/absorption and percentage of post to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential : (a) Senior Secondary or equivalent; and (b) Knowledge of typing at the rate of 30 words per minute. Desirable : (a) A degree from a recognised University; and (b) Knowledge of operation of calculating machine/Key Punching.	Not applicable	Two years	By direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or absorption or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation/absorption from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13		14
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for clearance from probation/confirmation) consisting of :— 1 Director of Employment Exchanges/ Additional Director of Employment Exchange, Directorate General of	Chairman	Not applicable

Employment and Training, Ministry
of Labour, New Delhi.

2. Joint Director of Employment Exchange, Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, New Delhi. —Member
3. Deputy Director of Training, Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, New Delhi. —Member
4. Assistant Director of Training/
Deputy Director of Training,
Directorate General of Employment
and Training, Ministry of Labour,
New Delhi. —Member
5. Officer from other Ministry/
Department. —Member

1	2	3	4
2. Data Entry Operator Grade 'B'.	*24 (2001) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000

5	6	7
Not applicable	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government, from time to time.)	Not applicable

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Note 2 : In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11
(i) Bachelor's degree from a recognised University or equivalent, with one of the following subjects ; Maths with Statistics or Commerce with Statistics or Economics with Statistics and (ii) Diploma in Computer Applications/Programming from a recognised University or equivalent.	Not applicable	Two years	By direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or absorption or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation or absorption from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Column 8.

12	13	14
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for clearance from probation/confirmation) consisting of :-- 1. Director of Employment Exchanges/ Additional Director of Employment Exchange. Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, New Delhi. 2. Joint Director of Employment Exchange, Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, New Delhi. 3. Deputy Secretary, Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, New Delhi. 4. Deputy Director, Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, New Delhi.	Not applicable —Chairman —Member —Member —Member

[No. DGE & T-A-11014/1/90-Adm. I]

N. LANKA, Dy. Secy.

*Foot Note ; Issue in supersession of GSR No. 240 dt. 6th March, 1989.

